

- отсутствие мотивации работников к труду, низкая эффективность труда;
- высокая текучесть кадров;
- высокая вероятность индивидуальных трудовых споров, обращений работников в органы власти, контролирующие органы, суды с жалобами на нарушения трудового законодательства;
- отрицательная репутация работодателя.

Для работника:

- отсутствие социальных гарантий граждан: возможность заявить имущественные и социальные налоговые вычеты, право на которые возникает при уплате физическими лицами налога на доходы;
- необходимость самостоятельного декларирования полученных доходов и уплаты налога на доходы физических лиц.

В соответствии со статьей 57 Конституции РФ каждый гражданин обязан платить законно установленные налоги и сборы.

Физические лица, получающие доходы, при получении которых не был удержан налог налоговыми агентами, обязаны представить в налоговый орган по месту своего учета соответствующую налоговую декларацию и самостоятельно уплатить налог на доходы физических лиц, указанные в декларации (статья 228 Кодекса).

- отсутствие отчислений страховых взносов, которые являются источником формирования будущей пенсии.

При достижении пенсионного возраста таким работникам не будет назначена страховая пенсия из-за нехватки пенсионных баллов и рабочего стажа. В этом случае работник получает минимальную социальную пенсию, которая назначается позже установленного «пенсионного» возраста на 5 лет (для женщин – 60 лет, для мужчин – 65 лет) и размер которой значительно ниже страховой (в 1,5-2 раза).

**О всех случаях привлечения работников без официального оформления трудовых отношений можно сообщить по «горячей» линии Центра консультаций в сфере труда и занятости Челябинской области по телефону:
8-800-444-80-88 (звонок бесплатный)**